

Livsmedelsföretagens yrkande mot Livsmedelsarbetareförbundet i avtalsrörelsen 2017

Löner

- Respektive tilläggsavtals lägstalön ska frysas på 2016 års nivå och konstruktionen med ett- respektive tvåårs lägstalöner ska tas bort.
- Företagets lönepott ska beräknas i procent, det vill säga inga krontal ska förekomma.
- Den individgaranti som arbetstagarna är tillförsäkrade om de lokala parterna inte är överens om pottfördelningen, ska avskaffas/minskas.
- De lokala parterna får möjlighet att träffa överenskommelse om annan tidpunkt för lönerevision.

Arbetstid

- Avtalens regler om arbetstidens förläggning ändras så att verksamheten kan bedrivas under dygnets alla timmar och med en beräkningsperiod för ordinarie arbetstid på 12 månader utan krav på lokal överenskommelse.
- Arbetsgivaren och arbetstagaren kan träffa enskild överenskommelse om arbetstidens förläggning.
- Avtalens regler om fridagar tas bort.
- Vid uttag av kompensationsledighet samt uttagen betald ledig tid enligt reglerna om arbetstidskonto, ska motsvarande tid återföras som tillgänglig övertid, utan begränsning.

Bilaga B, Arbetsmiljö – lokalt arbete

- Bilagan revideras under avtalsperioden.

Bilaga C, Arbetstidskonto

- Reglerna omformuleras så att det framgår att huvudregeln är att beloppet på arbetstidskontot ska användas till pensionspremie om inte lokal överenskommelse träffas om annat.

Bilaga E, Lön vid flyttning i arbetet

- Bilagan revideras under avtalsperioden.

Bilaga G, Utbildning, kompetens (samt motsvarande i tilläggsavtal och delbranscher)

- Tydliggör reglernas omfattning beträffande arbetslösa och nyanlända.

Kompletterande yrkanden avseende delbranscherna

- **Bagerier**
 - Översyn av ersättningsmodeller samt av gränsdragningsfrågor mot butiks- och serveringsavtal.
- **Bryggeriindustrin**
 - Punkten 3 ändras till följande;
Företagen bör ha policys om tillhandahållande av dryck som tillverkas vid företaget.
- **Övriga yrkanden avseende delbranscherna överlämnas separat.**