

Avtalskrav 2017

Avtalskraven är gemensamma för samtliga branschavtal mellan Livsmedelsarbetareförbundet och Livsmedelsföretagen.

- Avtalet gäller för perioden den 1 april 2017 till den 31 mars 2018.
- Parterna ska medverka till att förhandlingar mellan Svenskt Näringsliv och LO om villkorsförändringar i avtalsförsäkringarna genomförs.

Löner

Lönebestämmelserna ska utformas så att de leder till ökad reallön.

Ett löneutrymme skapas på avtalsområdet genom att varje individ bidrar med 2,8%, dock lägst 672 kronor per månad. För Livsmedelsarbetareförbundets samtliga avtalsområden motsvarar detta en löneökning om 430 öre i timmen. Områden med lågt löneläge ska särskilt uppmärksammas.

Av löneutrymmet ska alla anställda erhålla minst 215 öre i löneökning så som ett generellt tillägg. En lönepott om 215 öre skapas att fördela i lokala förhandlingar på arbetsplatsen. Områden med lågt löneläge och många kvinnor ska särskilt uppmärksammas vid den lokala fördelningen.

Lönesystem/lönestrukturer i företagen ska utformas så att de stöder en utveckling av de anställdas kompetens och arbetsuppgifter. Löneökningsbestämmelserna ska, med beaktande av de förutsättningar och behov som finns på olika arbetsplatser, utformas så att den lokala fackliga organisationen tillförsäkras ett inflytande över lönebestämmelsernas tillämpning.

Samtliga lönehöjningar ska, oavsett om höjningen skett genom lokal fördelning eller genom generellt utlägg, gälla från och med den 1 april 2017.

Avtalens bestämmelser om lägstalöner/minimilöner ska höjas i syfte att säkerställa värdet av lägsta löner/minimilöner i relation till utgående lön. Fasta ersättningar ska höjas med minst 2,8 procent.

Parterna ska medverka till att de lokala förhandlingar som genomförs, sker med öppenhet och insyn i samtliga anställdas löner på arbetsplatsen. Likaså vad avser fördelning av löneutrymmet. Det ska tydligt framgå från parterna om vad som är syftet med fördelning av löneutrymmet.

Löneskillnadsanalys

De lokala parterna ska skapa rutiner för genomförande av löneskillnadsanalys inför lönerevisionsförhandlingar i syfte att klargöra löneskillnader mellan arbetstagarna. I arbetet med löneskillnadsanalyser ska även kvinnors respektive mäns möjligheter till lika utveckling i arbetet och av lön analyseras i syfte att skapa likvärdiga möjligheter.

Arbetstidsförkortning- deltidspension

En ytterligare avsättning ska göras till de system för arbetstidsförkortning- deltidspension som parterna tidigare träffat överenskommelse om. Storleken på avsättningen preciseras i de kommande förhandlingarna.

Arbetsmiljö

Komplettering av bilaga B Arbetsmiljö-lokalt arbete, med beaktande att denna även inkluderar utbildning om psykosocial arbetsmiljö. Avtalet ska även kompletteras med överenskommelse om rehabiliteringsverksamhet och företagshälsovård samt arbetsgivarens skyldighet att bekosta densamma.

Arbetstider

På varje arbetsplats ska arbetstidsscheman upprättas för längre perioder. Eventuella förändringar i arbetstidsscheman ska endast kunna ske då detta avser längre karaktär. Kortvariga förflyttningar av arbetstider ska ej kunna ske.

Definitionen för arbete ständigt nattarbete ändras till att vara under tid mellan 23.00 – 07.00, (Livsmedelsavtalet 3.1.1 anmärkning 1).

Övertid

Meddelande om att arbete på övertid ska äga rum ska lämnas i god tid och senast före sista rast på ordinarie arbetstid. Arbetstagare som omedelbart anger förhinder, såsom personliga förhållanden, familj, hälsa och möjligheten att ta sig till och från arbetet ska ges möjlighet att befrias från övertidsarbete.

Parterna bör tillsätta en arbetsgrupp i syfte att avtalsreglera delar av arbetstidslagen

Anställningsavtal

Den lokala fackliga organisationen ska utan dröjsmål erhålla kopia på anställningsbevis avseende samtliga anställningar som ingås på företaget inom avtalsområdet.

Lönebesked

Arbetsgivaren ska utfärda skriftligt lönebesked där tidsperiod, arbetstid, lön och övriga ersättningar samt avdrag särskilt framgår, såtillvida annat inte överenskommits.

Arbetsgivarintyg

Arbetsgivare ska inom två veckor efter avslutad anställning utfärda arbetsgivarintyg till berörda arbetstagare.

Övrigt

Övriga ersättningar och tillägg i avtalen höjs i enlighet med tidigare praxis.

Avtalsperiod

Utgångspunkten för avtalskraven är ett ettårigt avtal.

Livsmedelsarbetareförbundet förbehåller sig rätten att komplettera avtalskraven vid senare tillfälle vad gäller branschspecifika avtalskrav i enlighet med tidigare praxis.

