

Jämlikhet och jämställdhet

DAGORDNINGSPUNKT

nr 44-45

Innehåll

Dagordningspunkt 44	3
Motion nr 47 Angående HBTQ-certifiera förbundet.....	3
Motion nr 48 Angående HBTQ-frågor	3
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 47 och 48	4
Dagordningspunkt 45	5
Motion nr 49 Angående komplement till och fortsättning på tjejsatsningen	5
Motion nr 50 Angående komplement till och fortsättning på tjejsatsningen	5
Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna 49 och 50	6

Dagordningspunkt 44

Motion nr 47

Angående HBTQ-certifiera förbundet

Från Livsklubben The Absolut Company, Åhus

Livsmedelsarbetareförbundet står för de socialistiska och feministiska värdegrunderna, som ett led i övertygelsen om ett jämlikt samhälle.

För att ytterligare bredda och befästa dessa värdegrunder och inte riskera att förbi se någon människa i vårt förbund.

Vi föreslår att kongressen beslutar

Avslag att förbundet genomgår en anpassad hbtq-certifiering.

Om första att-satsen bifalles vill vi:

Avslag att förbundet ser över möjligheten att utbilda våra jämställdhetsansvariga i egen regi kring hbtq-frågor.

Motion nr 48

Angående HBTQ-frågor

Från Livsklubben HFG Sverige AB, Västerås

Livsmedelsarbetareförbundet står för de socialistiska och feministiska värdegrunderna, som ett led i övertygelsen om ett jämlikt samhälle.

HBTQ-frågor måste lyftas för att ytterligare bredda och befästa dessa värdegrunder och inte riskera att förbise någon människa i vårt förbund.

Vi föreslår att kongressen beslutar

Avslag att förbundet genomgår en anpassad hbtq-certifiering,

Avslag att förbundet ser över möjligheten att utbilda våra jämställdhetsansvariga kring hbtq-frågor.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 47 och 48

I motion nr 47 föreslår motionären

att förbundet genomgår en anpassad hbtq-certifiering.

Om första att-satsen bifalles vill vi:

att förbundet ser över möjligheten att utbilda våra jämställdhetsansvariga i egen regi kring hbtq-frågor.

I motion nr 48 föreslår motionären

att förbundet genomgår en anpassad hbtq-certifiering.

Om första att-satsen bifalles vill vi:

att förbundet ser över möjligheten att utbilda våra jämställdhetsansvariga i egen regi kring hbtq-frågor.

Förbundsstyrelsen ser vikten av allas lika värde oavsett kön, könsöverskridande identitet, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Förbundet arbetar aktivt med jämställdhet och jämlikhet. Förbundet deltar på flera olika Pridefestivaler runt om i landet.

Den anordnare av certifiering som finns idag är RFSL. Den modell som de tillhandahåller är tidskrävande och kostsam. Certifieringen kräver en omfattande utbildning. För att få behålla certifieringen krävs även en återkommande uppföljning.

Styrelsens förslag

att avslå motionerna nr 47 och 48.

Dagordningspunkt 45

Motion nr 49

Angående komplement till och fortsättning på tjejsatsningen

Från Livsklubben The Absolut Company, Åhus

Förbundet har en väl fungerade och bra inriktad satsning för jämställdhet bland förtroendevalda genom tjejsatsningen.

Den syftar till att entusiasmera och stärka tjejerna och kvinnorna i förbundet till att vilja ta sig an förtroendeuppdrag i våra kära förening.

Tyvärr är denna satsning lite otillräcklig många gånger.

När en grupp har genomfört tjejsatsningens alla delar händer det många gånger ingenting mer.

Det finns ingen uppföljning kring hur det har gått för de som genomfört satsningen, vilket behövs för att kunna fånga upp de som fortfarande känner sig osäkra.

Många bra tjejers/ kvinnors engagemang går till spillo enbart för att de behöver lite mer stöd innan de väljer och ta steget till att engagera sig i något fackligt uppdrag.

Vi tycker att det behövs någon form av en årlig återkoppling på regional nivå till de som har gått tjejsatsningen.

En variant på Socialdemokraternas S-kvinnor, ett forum där de mer erfarna hjälper och stöttar de nya eller ännu osäkra på olika sätt och vis.

Det skapar ett bra nätverk för de osäkra att stödja sig mot och förbundet kan årligen få en feedback på vad vi inom förbundet behöver göra för att hjälpa varandra på ett bättre sätt.

Vi föreslår att kongressen beslutar

Avslag

att förbundet ser över möjligheterna till att utforma ett forum för de av förbundets tjejer och kvinnor som har genomgått eller påbörjat tjejsatsningen.

Motion nr 50

Angående komplement till och fortsättning på tjejsatsningen

Från Livsklubben HFG Sverige AB, Västerås

Förbundet har en väl fungerade och bra inriktad satsning för jämställdhet bland förtroendevalda genom tjejsatsningen.

Den syftar till att entusiasmera och stärka tjejerna och kvinnorna i förbundet till att vilja ta sig an förtroendeuppdrag i vår kära förening.

Tyvärr är denna satsning lite otillräcklig många gånger.

När en grupp har genomfört tjejsatsningens alla delar händer det många gånger ingenting mer.

Det finns ingen uppföljning kring hur det har gått för de som genomfört satsningen, vilket behövs för att kunna fånga upp de som fortfarande känner sig osäkra.

Många bra tjejs/ kvinnors engagemang går till spillo enbart för att de behöver lite mer stöd innan de väljer och ta steget till att engagera sig i något fackligt uppdrag.

Vi tycker att det behövs någon form av en årlig återkoppling på regional nivå till de som har gått tjejsatsningen.

En variant på Socialdemokraternas S-kvinnor, ett forum där de mer erfarna hjälper och stöttar de nya eller ännu osäkra på olika sätt och vis.

Det skapar ett bra nätverk för de osäkra att stödja sig mot och förbundet kan årligen få en feedback på vad vi inom förbundet behöver göra för att hjälpa varandra på ett bättre sätt.

Vi föreslår att kongressen beslutar

Avslag

att förbundet ser över möjligheterna till att utforma ett forum för de av förbundets tjejer och kvinnor som har genomgått eller påbörjat tjejsatsningen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna 49 och 50

I motion nr 49 föreslår motionären

att förbundet ser över möjligheterna till att utforma ett forum för de av förbundets tjejer och kvinnor som har genomgått eller påbörjat tjejsatsningen.

I motion nr 50 föreslår motionären

att förbundet ser över möjligheterna till att utforma ett forum för de av förbundets tjejer och kvinnor som har genomgått eller påbörjat tjejsatsningen.

Anledningen till att tjejsatsningen startades 2006 var att stärka kvinnor och förhoppningen var att fler kvinnor skulle vilja ta ett uppdrag på sin arbetsplats.

Resultatet och uppföljningen har redovisats i de jämställdhetsrapporter som kongresserna 2009 och 2013 behandlat och godkänt. Även kongressen 2017 behandla en jämställdhetsrapport. Rapporterna visar att tjejsatsningen ger resultat.

Med facit i hand så är tjejsatsningen en utbildning som varit och är bra för alla. Många kvinnor har tagit uppdrag på arbetsplatsen, i regionen och anställts som ombudsmän.

Förbundsstyrelsen delar inte motionärernas uppfattning att det ska utformas ett särskilt forum för de kvinnor som genomgått tjejsatsningen. När utbildningen är klar är det regionerna och klubbarna som ska ta tillvara på de som genomgått utbildningen. Finns det behov av nätverk eller särskilda stödinsatser får det bli en del av en regional verksamhet som planeras och budgeteras på samma sätt som övrig verksamhet.

Styrelsens förslag

att avslå motion 49 och 50.