

MOTIONER OCH UTLÅTANDEN

Stadgar

DAGORDNINGSPUNKT

nr 14-24

Innehåll

Dagordningspunkt 14	3
Motion nr 1 Angående tillsammans blir vi starkare	3
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 1	3
Dagordningspunkt 15	5
Motion nr 2 Angående värderingar.....	5
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 2	6
Motion nr 3 Angående förbundets stadgar § 1 Uppgift	6
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 3.....	7
Motion nr 4 Angående nu rensar vi upp i stadgarna	8
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 4.....	8
Dagordningspunkt 16	9
Motion nr 5 Angående fri valmöjlighet till A-kassan	9
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 5 samt motion 185 femte att-satsen	9
Dagordningspunkt 17	11
Motion nr 6 Angående förbundets demokrati.....	11
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 6	12
Dagordningspunkt 18	13
Motion nr 7 Angående stadgeförändringar för att säkerställa regional demokrati och förankring	13
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 7	13
Dagordningspunkt 19	15
Motion nr 8 Angående personliga ersättare för ledamöterna i regionernas verkställande utskott	15
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 8	16
Dagordningspunkt 20	18
Motion nr 9 Angående arbetslöshetsrepresentation.....	18
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 9	18
Dagordningspunkt 21	19
Motion nr 10 Angående klubblösas möjlighet att inneha regionala uppdrag.....	19
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 10	19
Dagordningspunkt 22	20
Motion nr 11 Angående studieorganisatör på klubb.....	20
Motion nr 12 Angående val av studieorganisatör på klubb.....	20
Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna 11 och 12.....	21
Dagordningspunkt 23	22
Motion nr 13 Angående medlemsdemokrati	22
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 13.....	22
Dagordningspunkt 24	24
Motion nr 14 Angående svar på motion till förbundsmötet.....	24
Motion nr 15 Angående svar på motion till förbundsmötet.....	24
Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna 14 och 15.....	25

Dagordningspunkt 14

Motion nr 1

Angående tillsammans blir vi starkare

Från Klas Gustavsson, Arla Foods, Jönköping

Livs måste ta sats inför framtidens möjligheter och utmaningar. En adekvat åtgärd för att hantera framtiden är att söka en sammanslagning med ett eller flera förbund inom Landsorganisationen.

Jag föreslår att kongressen beslutar

Avslag

att under kommande kongressperiod skall Livs utreda möjligheterna för en sammanslagning med ett eller flera förbund inom Landsorganisationen. Utredningens resultat skall omformas till ett beslutsärende för kongressen 2021.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 1

I motion 1 föreslår motionären

att under kommande kongressperiod skall Livs utreda möjligheterna för en sammanslagning med ett eller flera förbund inom Landsorganisationen. Utredningens resultat skall omformas till ett beslutsärende för kongressen 2021.

Ett samgående med något eller några andra LO-förbund hanterar inte per automatik framtida utmaningar. Frågan om samgående har behandlats vid ett antal kongresser som beslutat att Livsmedelsarbetareförbundet ska fortsätta vara kvar som eget förbund.

En fackförenings idé handlar om att gå samman, hålla ihop och se till att priset på arbete inte dumpas. Det gör vi genom att se till att alla som arbetar i vår bransch är medlemmar och genom att se till att arbetsplatserna omfattas av kollektivavtal. Det är en genialisk idé som är lika modern och aktuell idag som när fackföreningarna bildades för över hundra år sedan.

Det är inte antalet medlemmar i sig som i första hand avgör en fackförenings styrka utan förmågan att organisera alla på arbetsplatsen. Det är helt avgörande. Under kongressperioden har förbundet genomfört en stor satsning på att öka vår gemensamma förmåga att rekrytera och att organisera medlemmar. Vi har också ökat organisationsgraden som ett resultat av det arbetet.

Idag arbetar många av förbundets medlemmar på arbetsplatser som ingår i nordiska eller globala koncerner. I det perspektivet har svenska livsmedelsarbetare mer gemensamt med livsmedelsarbetare i norden och i världen än med andra industriarbetare i Sverige. Då ökar betydelsen av internationellt fackligt arbete.

Den fackliga styrkan handlar då om vår förmåga att gå samman och hålla ihop över landsgränser snarare än att söka samgående med något annat LO-förbund. Under kongressperioden har förbundet både gett sitt stöd till och fått stöd från livsmedelsarbetare i andra länder.

Den fackliga styrkan handlar också om vår förmåga att mobilisera och agera i en konfliktsituation. Då är den ekonomiska kapaciteten viktig. Förbundets ekonomi är god med stadigt stigande konfliktfonder.

Förbundet har sedan flera år tillbaka vidtagit strategiskt viktiga åtgärder för att möta framtida utmaningar. Förbundet var tidigt ute med en stor förändring och effektivisering av administrationen 2006. All administration hanteras sedan dess gemensamt. 2009 års kongress beslutade om en helt ny organisation med en gemensam verksamhet och ekonomi, en plattare beslutsorganisation och där arbetsplatsklubben är lokal facklig organisation. Under 2016 har förbundet uppdaterat samtliga IT-system med målsättningen att bättre stödja den fackliga verksamheten så att våra resurser används på ett bra och effektivt sätt.

Slutligen är det resultatet av den fackliga verksamheten som har betydelse för medlemmarna. Här spelar vår förmåga att förhandla fram bra avtal som ger reallöneökningar en stor roll. Genom samarbete och samordning med facken inom industrin och övriga LO-förbund har förbundet under flera år träffat avtal som gett medlemmarna reallöneökningar.

Mot bakgrund av detta är förbundsstyrelsens uppfattning att samgående inte är aktuellt.

Styrelsens förslag

att avslå motion 1.

Dagordningspunkt 15

Motion nr 2

Angående värderingar

Från Thomas Wahlström, Polarbröd AB, Bredbyn

Detta är en svår motion att skriva. Men tanken är att man ska engagera sig i politiken, hbtq och andra saker även då man inte får betalt. Motionen vill även att dom som inte engagera sej eller inte delar livs åsikter ska man lättare kunna plocka ut från förbundet. Är man en förtroendevald eller anställd inom förbundet så delar man samma värderingar i vår gemensamma politik. Att gå ut på en arbetsplats och inte tro på sitt förbund eller vår politik ger inga fler medlemmar. Att driva kollektivavtalsfrågor på en arbetsplats och sen tala mot vår politik känns fel. Det står i stadgarna att förbundets uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och i samhället utifrån en socialistisk och feministisk grundsyn samt att under demokratiska former medverka till en socialistisk samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati.

Detta betyder att det är bättre att lösa ekonomiska och sociala problem tillsammans å det är Socialism. Feminism handlar om en rörelse och ideologier vars målsättning är att alla oavsett kön ska ha samma rättigheter, möjligheter och skyldigheter. I detta kan man inte läsa till att man gör något fel om man stöder ett annat parti. Eller att man aktivt ska verka för ett parti som driver en mer vänsterriktad politik. Eller att man inte ska verka för att ett parti som går mot förbundets arbete. Man kan anta att man bör verka för en vänsterpolitik. Men det står inte tydligt vad förbundet har för avsikt, vilja eller krav på en som verkar/arbetar inom förbundet. Det står vad förbundet har för uppgift men om förbundet som sådan verkar så kan ju enskilda personer i förbundet göra något annat. Bör även stå att man ska aktivt verka för. Om man anser att skrivelsen anser alla som verkar inom förbundet så måste man få till en tydligare skrivning! Förpliktelser finns för en vanlig medlem. Inget för förbundsstyrelse eller ombudsmän. Vad gällande regionala förtroendevalda och ombudsmän så finns det inga tydliga regler kring att man ska aktivt verka för förbundets intressen. Utan om man bara gör det som står i stadgarna så kan man strunta i att engagera sig i politiken, hbtq frågorna osv. Ordet aktivt bör skrivas in för att göra det tydligare vad som krävs. Är man anställd så ska man aktivt verka för vad förbundet står för. Om inte så ska man sluta.

Jag föreslår att kongressen beslutar

- Avslag** att förbundet ser över stadgarna så att man tydligare kan se vad en som verkar inom Livs ska stå och verka för
- Avslag** att i se över om man kan i § 18, § 20, § 25 göra en tydligare skrivning kring att det krävs att man som anställd ska aktivt verka för en socialistisk politik då man har en anställning/uppdrag inom Livs
- Avslag** att i § 1 skriva in. Förbundets uppgift är att aktivt tillvarata medlemmarnas intressen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 2

I motion 2 föreslår motionären

att förbundet ser över stadgarna så att man tydligare kan se vad en som verkar inom Livs ska stå och verka för

att se över om man kan i § 18, § 20, § 25 göra en tydligare skrivning kring att det krävs att man som anställd ska aktivt verka för en socialistisk politik då man har anställning/uppdrag inom Livs

att i § 1 skriva in. Förbundets uppgift är att aktivt tillvarata medlemmarnas intressen

Motionären vill genom stadgeändringar på olika sätt förtydliga och förstärka förtroendevalda och anställdas skyldighet att dela förbundets värderingar. Motionären bygger sin argumentation på att det idag finns förtroendevalda och anställda som gör något annat och att det är tillåtet med nuvarande skrivning i stadgarna. Den bilden delar inte förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelsen anser att målparagrafen i stadgarna redan nu är väldigt tydlig kring vilka värdegrunder som förbundet vilar på. Förbundet är inget annat än medlemmarna. Det inbegriper både förtroendevalda och anställda.

Det har vid ett fåtal tillfällen visat sig att någon enstaka förtroendevald varit aktiv i Sverigedemokraterna, vilket inte är förenligt med stadgarna. Då har förbundsstyrelsen agerat direkt och skilt personen från sitt förtroendeuppdrag i förbundet.

En viktig förutsättning för att tillvarata medlemmarnas intressen är att förtroendevalda och anställda ges möjlighet till kunskap och bildning. Det gäller givetvis även värderingsfrågor. Förbundet genomför årligen ett flertal utbildningar för förtroendevalda där värderingsfrågor på olika sätt finns med.

Styrelsens förslag

att avslå motion 2.

Motion nr 3

Angående förbundets stadgar § 1 Uppgift

Från Livsklubben Lantmännen Cerealía AB, Järna

I förbundets stadgar § 1 uppgift andra stycket står det följande förbundets uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och i samhället utifrån en socialistisk och feministisk grundsyn samt att under demokratiska former medverka till en socialistisk samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati.

Ordet socialistisk upprepas och upplevs språkligt inkorrekt. Första meningen fastställer redan förbundets grundsyn och tydliggör i viken riktning vi vill att samhället ska utvecklas. När enbart ordet socialistisk upprepas blir det motsägelsefullt och det låter som att vi markerar den viktigaste grundsynen. Det låter som att vi har en dold avsikt att prioritera socialism och att vi endast låtsas vara feminist.

Vi föreslår att kongressen beslutar

Bifall

att Livsmedelsarbetareförbundet omformulerar § 1 andra stycket till en mer språkligt korrekt mening. Förbundets uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och i samhället utifrån en socialistisk och feministisk grundsyn samt att under demokratiska former medverka till en samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 3

I motion 3 föreslår motionären

att Livsmedelsarbetareförbundet omformulerar § 1 andra stycket till en mer språkligt korrekt mening. Förbundets uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och i samhället utifrån en socialistisk och feministisk grundsyn samt att under demokratiska former medverka till en samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati.

Som första LO-förbund införde kongressen 2005 begreppet feminism i stadgarnas § 1. Därefter har flera förbund följt efter. Stadgetexten omformulerades så att innehållet omfattade både en socialistisk och en feministisk grundsyn.

Vid kongressen 2013 behandlades och bifölls en motion med förslag på stadgarnas nuvarande formulering. I debatten anfördes att ordet socialistisk tagits bort ur stadgarna då feministisk infördes. Det var en felaktig beskrivning.

Formuleringen före 2005 år kongress:

Förbundets uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och inom näringslivet samt att därvid och i övrigt under demokratiska former medverka till en **socialistisk** samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati.

Formuleringen efter 2005 års kongress:

Förbundets uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och i samhället utifrån en **socialistisk** och feministisk grundsyn samt att under demokratiska former medverka till en samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati.

Nuvarande formulering:

Förbundets uppgift är att tillvarata medlemmarnas intressen på arbetsmarknaden och i samhället utifrån en **socialistisk** och feministisk grundsyn samt att under demokratiska former medverka till en **socialistisk** samhällsutveckling på grundval av politisk, social och ekonomisk demokrati.

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning om att den nuvarande formuleringen inte är språkligt bra och att det kan upplevas som att den feministiska grundsynen inte har samma värde och är lika viktigt som den socialistiska.

Styrelsens förslag

att bifalla motion 3.

Motion nr 4

Angående nu rensar vi upp i stadgarna

Från Klas Gustavsson, Arla Foods, Jönköping

Vår fackförening vilar på en stabil ideologi. Demokratisk socialism strävar efter ett fritt, jämlikt och solidariskt samhälle. Kunskap, engagemang och enighet är ledord i vårt facklig-politiska arbete.

Införandet av feminism i stadgarna har grumlat till klarsyntheten. Begreppet har snarare lett till förvirring, passivitet och splittring.

I det facklig-politiska arbetet måste vi hålla oss till huvudspåret gällande klasstillhörighet.

Jag föreslår att kongressen beslutar

Avslag

att ta bort skrivningen "och feministisk" i Livs stadgar § 1 andra stycket.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 4

I motion 4 föreslår motionären

att ta bort skrivningen "och feministisk" i Livs stadgar § 1 andra stycket.

Vid kongressen 2005 togs beslutet att förbundet ska ta tillvara medlemmarnas intressen både utifrån en socialistisk som feministisk grundsyn. Ett beslut som tog sin utgångspunkt i vetskapen om att orättvisor grundas på både klass och kön.

Med en socialistisk grundsyn är jämlikhet målet och med en feministisk grundsyn är jämställdhet målet. Båda är viktiga om vi på allvar utgår från alla människors lika värde och rätt. Det finns ingen motstridighet i att se och vilja rätta till orättvisor som grundar sig på antingen klass eller kön eller både och.

Förbundsstyrelsen delar inte motionärens uppfattning att detta skulle ha skapat förvirring, passivitet och splittring. Förbundsstyrelsen ser ett stort engagemang från förtroendevalda, både män och kvinnor, för jämställdhetsarbetet.

Vi har idag en mer jämställd representation på flera uppdrag. Bland annat i våra förhandlingsdelegationer, bland klubbordföranden, huvudskyddsombud och ombudsmän.

Förbundsstyrelsen anser, tvärt emot vad motionären anger, att stadgarna är tydligare och genom förändringen har det fackliga arbetet och organisationen stärkts.

Styrelsens förslag

att avslå motion 4.

Dagordningspunkt 16

Motion nr 5

Angående fri valmöjlighet till A-kassan

Från Livsklubben Sörensens Livs AB, Sävsjö

Vi i arbetsplatsklubben på Sörensen Livs AB vill att man ska kunna välja själv om inträde i A-kassan önskas.

Vi föreslår att kongressen beslutar

Avslag

att man ska kunna vara medlem i facket utan att vara med i A-kassan.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 5 samt motion 185 femte att-satsen

I motion 5 föreslår motionären

att man ska kunna vara medlem i facket utan att vara med i a-kassan.

I motion 185 femte att-satsen föreslår motionären

att Livs bara erkänner fullvärdigt medlemskap.

Fackföreningens idé handlar om att gå samman och hålla ihop för att undvika att lönerna dumpas. Risker att arbetsgivaren spelar ut den ene mot den andre och på så sätt tvinga oss att konkurrera med varandra genom lägre löner är överhängande om vi inte skulle ha några kollektivavtal.

Tidigt insåg fackföreningsrörelsen att den som står arbetslös har betydligt svårare att leva upp till den idén när inkomsten uteblir. Det var därför en naturlig och viktig slutsats att avsätta pengar till den som blev arbetslös. På så sätt kunde en arbetslös sluta upp kring idén att hålla ihop och inte ta ett arbete till lägre lön än den som alla var överens om skulle utgå.

Arbetslöshetsförsäkringen har visserligen förändrats över tid, men har fortfarande till stora delar samma funktion idag. Den som är arbetslös ska ha en inkomst som går att leva på. Det är lika viktigt för den som är arbetslös som för den som har ett arbete.

Den som står utanför ett bra inkomstskydd vid arbetslöshet har även idag svårare att ställa upp på idén att hålla ihop och kräva lön och villkor enligt kollektivavtal. Det var den insikten som låg till grund för beslutet 2007 att införa en inkomstförsäkring när den dåvarande Alliansregeringen försämrade a-kassan drastiskt.

Förbundsstyrelsen anser att nuvarande ordning, att den som är medlem också är skyldig att vara med i förbundets arbetslöshetskassa (om det inte finns hinder för det), är viktig.

Styrelsens förslag

att anse motion 185 femte att-satsen besvarad.

att avslå motion 5.

OBS. Första, andra, tredje och fjärde att-satsen motion 185 behandlas under dagordningspunkt 103.

Dagordningspunkt 17

Motion nr 6

Angående förbundets demokrati

Från Livsklubben Atria Sverige, Sköllersta

Frågan om val till regionala uppdrag har varit uppe, de senaste två kongresserna. Flera motionärer har velat se att val till regionala uppdrag görs på regionernas verksamhetsträffar.

Orsakerna till att man vill genomföra denna förändring har varit olika. Vi håller med tidiga re motionärer om att verksamhetsträffen ska ha rätt att välja företrädare till regionala uppdrag samt att nominera centrala uppdrag till förbundsmötet.

Dels ser vi dagens system som omständligt. Det är regionen som känner behovet och vilka som är lämpliga till olika regionala uppdrag.

Då det är klubbarna som nominerar och förbundsledamöterna från regionen som deltar på förbundsmötet, ser vi det otänkbart ur demokratisk synvinkel att regionens förbundsleda möter går emot verksamhetsträffens nomineringar.

Det är inte heller sannolikt att ledamöter från en region, skulle motsätta sig en annan regions nomineringar.

Dels tar det 2-3 månader från nomineringsmötet innan man formellt kan inträda i uppdraget, samt vad skulle ske om man inträder i uppdraget i förväg men mot förmodan inte skulle bli vald på förbundsmötet.

Kongressen 2009 svarade man att den demokratiska församlingen som beslutar om budget och verksamhet även måste besluta om vilka, och hur många förtroendevalda som skall genomföra verksamheten, annars måste man ställa sig den retoriska frågan, på vem och var ansvaret vilar för de gemensamma arbetsuppgifterna.

Förbundsmötet har redan satt de ekonomiska ramarna, om en region väljer många förtroendevalda, har de fortfarande budgeten att förhålla sig till, eller menar man att verksamhetsträffen inte klarar av att ta ansvar för den gemensamt beslutade budgeten? Kongressen 2013 svarade man att man inte ville återgå till 3 beslutnivåer.

Vi menar att flytta detta beslut från förbundsmötet till verksamhetsträffen skulle leda till en mer medlemsnära organisation.

Vi föreslår att kongressen beslutar

Avslag

att val av regionala uppdrag flyttas från förbundsmötet, till regionernas verksamhetsträffar.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 6

I motion 6 föreslår motionären

att val av regionala uppdrag flyttas från förbundsmötet, till regionernas verksamhetsträffar.

Precis som motionären skriver har förslaget att val av regionala uppdrag ska ske i respektive region varit uppe för behandling på tidigare kongresser. De tidigare kongresserna har valt att hålla kvar i den ordning som nu finns av samma anledning som också beskrivs i motionen.

Förbundet har en gemensam verksamhet och en gemensam ekonomi. Den demokratiska processen i planeringsarbetet sker både regionalt och centralt, men det är förbundsmötet som förfogar över verksamhet och budget. Det är då högst rimligt att det är förbundsmötet som kan avkräva förtroendevalda ansvar för att den verksamhet som planeras också genomförs.

Nomineringarna utgår redan idag från regionens behov och förbundsstyrelsen är övertygad om att de personer som nomineras och sedan väljs är lämpliga för uppdragen. Hanteringen av nomineringsprocessen har förändrats över tid för att underlätta och säkerställa att det blir rätt.

Motionären anser att det tar lång tid från nominering till val och att det skulle innebära ett problem. Behovet av antal förtroendevalda svänger sällan kraftigt från månad till månad. Visst kan det uppstå vakanser ibland, men i de flesta fall hanterar befintligt förtroendevalda detta och till vissa uppdrag fylls suppleanter på regelbundet för att inte vakanser på ordinarie ska uppstå. Förbundsstyrelsen ser inte detta som ett problem för organisationen och att genomföra val en gång om året är ganska vedertaget i de flesta föreningar. I förbundet finns möjligheten att genomföra val två gånger om året.

Förbundsstyrelsens delar inte motionärens syn att ett regionalt val skulle innebära en mer medlemsnära organisation. Det skulle fortfarande vara en mindre församling som verkställer valet. Det är bara på klubbmötet som ett direkt medlemsinflytande kan utövas. Precis som övriga LO-förbund så tillämpar förbundet en representativ demokrati och det innebär att vi överläter, med förtroende, beslutsrätten till andra.

Styrelsens förslag

att avslå motion 6.

Dagordningspunkt 18

Motion nr 7

Angående stadgeförändringar för att säkerställa regional demokrati och förankring

Från Livsklubben Fazer bageri, Umeå

Stadgeförändringar för att säkerställa regional demokrati och förankring
Idag står vi inför ett demokratiskt dilemma med rådande organisationsstruktur utifrån flera aspekter. Mandatperioden till VU på 4 år är i övermåttan lång, mycket kan ske på fyra år. En invald kan måhända ha förlorat sin plats ute på klubbstyrelse varpå denne/denna inte längre företräder någon klubb, en påtaglig demokratisk brist. En period om 2 år vore en mer rimlig mandatperiod. Vidare uppstår ett annat dilemma i att val till VU skall ske vid kongressen. Det är ute i regionerna kunskaperna finns om de individer som nomineras. Sålunda är det orimligt att val till VU skall ske vid kongressen där kunskaperna om de nominerade av fullt förståeliga skäl är mycket små. Istället bör en regional demokrati tillämpas ute i respektive region där nomineringarna sker. Om så skulle ske föreligger heller inget problem i att tillämpa en kortare mandatperiod. Självfallet kan det ekonomiska argumentet ställas gentemot detta förslag, men då skall vi samtidigt ha i åtanke att det likväl rör sig om begränsade uppdrag samt att en kortare mandatperiod med regional demokratisk förankring samtidigt ökar ansvarstagandet. Denna förändring skulle snarare stärka organisationen och dess demokratiska förankring.

Vi föreslår att kongressen beslutar

Avslag
Avslag

att korta mandatperioden i VU från 4 till 2 år,
att såväl nominering och val till VU och Förbundsmöte skall ske ute berörd i region, ej vid kongress.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 7

I motion 7 föreslår motionären

att korta mandatperioden i VU från 4 till 2 år,
att såväl nominering och val till VU och Förbundsmöte skall ske ute i berörd region, ej vid kongress.

Motionären anser att mandatperioden för ledamöter i förbundsmötet och tillika verkställande utskott är för lång. Som argument anför motionären att det lätt kan uppstå en situation att någon ledamot blir arbetslös och därmed tappar förankringen på en arbetsplats. Det finns inget krav i stadgarna på att skilja någon från ett regionalt eller centralt uppdrag på grund av arbetslöshet och det finns inget hinder i stadgarna för att välja någon som är arbetslös. Förbundsstyrelsen anser visserligen att det är viktigt med förankringen på en arbetsplats, men att tillfälligt vara arbetslös inte utgör något demokratiskt dilemma. Det är osannolikt att samtliga ledamöter i förbundsmötet eller det

verkställande utskottet samtidigt skulle bli arbetslösa. Så förankringen finns oavsett om någon enskild ledamot skulle bli arbetslös.

I de flesta fall så blir det ett naturligt skifte när personen kommer i arbete om det sker i en annan bransch än vår.

Motionären anser också att valet ska ske i regionen och inte vid kongressen. Som argument anges att regionerna har en bättre personkännedom. Förbundsmötet är, jämte förbundsstyrelsen, det högst beslutande organet mellan kongresserna. Val av ledamöter till förbundsmötet och även till förbundsstyrelsen sker på kongressen. Med den ordningen kan kongressen utkräva ansvar av de som valts till uppdragen.

Nomineringarna till val vid kongressen sker i regionerna. Det finns således en god personkännedom redan i nuvarande ordning.

Styrelsens förslag

att avslå motion 7.

Dagordningspunkt 19

Motion nr 8

Angående personliga ersättare för ledamöterna i regionernas verkställande utskott

Från Livsklubben Santa Maria, Mölndal

Personliga ersättare för ledamöterna i regionernas verkställande utskott Livs har nu avverkat två kongressperioder med den nya organisationen. En av delarna som tillkom i den nya organisationen är de verkställande utskotten (nedan kallat för VU). Under åren som gått har formerna för VU:s arbete stötts och blötts. Bland annat har förbundet genomfört utbildningar för VU:na och där formerna för arbetet har förbättrats. Alla utskott jobbar inte exakt likadant, och så ska det nog också vara. Det viktiga är ju att vi ordnar bra facklig verksamhet ute i landet som stärker livsmedelsarbetarnas ställning på jobbet. Vägen dit kan se lite olika ut i olika delar av landet. En sak som ändå är gemensam för de fem VU:na är att i princip alla förtroendevalda VU-ledamöter har ansvar för ett eller flera verksamhetsområden, tillsammans med lokalombudsman. Det tror vi som skrivit denna motion är en bra ordning. Genom att få särskilt ansvar för ett område kan man lättare sätta sig in i detaljerna just där så att man på bästa sätt kan jobba för att höja kvalitén i det vi gör. Men ingenting är ju så bra att det inte går att förbättra. När det gäller VU:s arbete har vi ett förslag som vi tror skulle betyda en hel del för att höja VU:nas arbete några snäpp till.

Idag utses ersättare till de ordinarie VU-ledamöter i klump, utan att knytas till en viss ledamot. Det innebär att om en ordinarie ledamot har förhinder att komma på ett möte så kallas en ersättare in i den turordning som de valdes på senaste kongress. Ersättarna vet alltså i bästa fall först ett par veckor innan vem i VU de kommer ersätta. I praktiken leder detta till att när ersättarna deltar på VU-mötena så har de begränsade möjligheter att hinna sätta sig in i vad som har hänt inom de verksamhetsområden som den ordinarie ledamoten ansvarat för. Än svårare är det att aktivt kunna bidra i diskussionerna om vilka åtgärder som behöver tas framöver. Ersättarna hamnar med andra ord ganska mycket i knät på de andra ordinarie ledamöterna och på ombudsmännen. Extra tydligt blir detta på de möten där flera ordinarie ledamöter är borta. Tyvärr har det inträffat flera gånger i vår region. Detta tycker vi är synd, eftersom det inte är ultimat för någon inblandad. Kanske allra minst för ersättarna själva.

Därför föreslår vi att stadgarna ska ändras så att det utses personliga ersättare till ledamöterna i regionernas verkställande utskott (tillika ledamöter i förbundsmötet). Förslagsvis bör det utses två ersättare för att minimera risken att behöva utse nya ersättare om någon faller bort under mandatperioden.

På detta sätt skulle varje ersättare veta vilka verksamhetsområden som man bör hålla ett extra öga på utifall att man blir inkallad. Det skulle innebära att VU-mötena, och i förlängningen den regionala verksamheten, stärks än mer då de som ansvarar för verksamheten också givits chansen att vara fullt insatta i de aktuella frågorna.

Vi tror även att den ordinarie ledamoten på så sätt på ett enklare sätt skulle kunna hålla ersättaren informerad om det löpande arbetet. Även

ansvarig lokalombudsman skulle på detta viset veta vem av ersättarna man kan vända sig till för att sätta in dem i de för mötet aktuella frågorna.

Det är viktigt att VU arbetar som ett lag eftersom det är hela VU som har ansvar för att verksamheten i regionen genomförs. För att fungera som ett lag är det viktigt att alla finner sin roll och ges en schysst chans att vara med och bidra. Då ökar chansen att gruppen kan bli det välsmorda maskineri som vi alla hoppas på. Även detta tror vi kan underlättas något om personliga ersättare utses. Ersättarna får då en bättre chans att "skugga" den ordinarie ledamotens ansvarsområde och på så sätt lättare kan ta sin roll på VU-mötena, när man väl kallas in. Liknelsen med ett fotbollslag kan illustrera hur vi tänker. När det väl är dags för match tas en trupp ut, med en startelva och fem avbytare. Avbytare är lika insatta i matchplanen som de andra, men alla avbytare är väldigt sällan anfallare. Tvärtom brukar avbytare bestå av målvakt, försvarare, mittfältare och anfallare så att de kan fylla sin roll i laget på bästa sätt. På samma sätt önskar vi att ersättarna i våra VU ges bästa möjligheter att ta sin roll genom att veta vem man kommer ersätta.

Eftersom vi inser att det inför denna kongress inte varit möjligt att nominera två ersättare så föreslår vi följande hantering. Själva utökningen av antalet ersättare sker genom nominering på ordinarie nomineringsmöten i regionerna för att sedan utses av förbundsstyrelsen, alltså på liknande sätt som fyllnadsval av suppleanter hanteras idag.

Vi föreslår att kongressen beslutar

Bifall

att stadgarna ändras i enlighet med motionens intentioner om personliga ersättare så att det utses två personliga ersättare för ledamöterna i regionernas verkställande utskott, tillika förbundsmötesledamöterna

Avslag

att utökningen av antalet ersättare för ledamöterna i regionernas verkställande utskott, tillika förbundsmötesledamöterna, sker genom nominering av respektive region på kommande nomineringsmöte för vidare beslut av förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 8

I motion 8 föreslår motionären

att stadgarna ändras i enlighet med motionens intentioner om personliga ersättare så att det utses två personliga ersättare för ledamöterna i regionernas verkställande utskott, tillika förbundsmötesledamöterna,

att ökningen av antalet ersättare för ledamöterna i regionernas verkställande utskott, tillika förbundsmötesledamöterna, sker genom nominering av respektive region på kommande nomineringsmöte för vidare beslut av förbundsstyrelsen.

Förbundsstyrelsen delar motionärens uppfattning om att övergå till personliga ersättare för ledamöterna i förbundsmötet, tillika verkställande utskott skulle vara en bra ordning och stärka det regionala arbetet. Det finns också en större möjlighet att upprätthålla en jämn könsfördelning i förbundsmötet genom personliga ersättare.

Förbundsstyrelsen anser att nominering och val ska hanteras av kongressen.

Styrelsens förslag

att bifalla motion 8 första att-satsen.

att avslå motion 8 andra att-satsen.

Dagordningspunkt 20

Motion nr 9

Angående arbetslöshetsrepresentation

Från Fazer Bageri Umeå Livsklubben

Genom att skapa en arbetslöshetsrepresentation på regional basis inom vilken arbetslösa medlemmar äger rätt att nominera och välja representation till VU och Förbundsmötet med samma tidsram som klubbrepresentanterna säkerställs därigenom att även arbetslösa medlemmar vilka önskar vara fortsatt fackligt aktiva ges möjlighet att göra så samtidigt som representativiteten inom organisationen bibehålls med arbetsplatsklubben som bärande grund som utgångspunkt.

Skulle en arbetslös medlem få en anställning ska denne istället sortera under den organiserande klubben vid det aktuella företaget. Intentionen i motionerna 11 och 12 är INTE att en arbetslös förtroendevald skall sparkas ut per automatik, däremot är en arbetslös medlem inte nomineringsbar för en arbetsplatsklubb utan däremot inom arbetslöshetsrepresentationen. Därigenom säkerställs att det råder representativitet inom organisationen.

Att en förtroendevald skall representera hela organisationen är förvisso sant, likväl vilar förtroendeuppdraget på den nominerande klubben, vilken också måste utgöra grundstenen i den fackliga verksamheten. En passande jämförelse är med hur det engelska parlamentariska systemet är uppbyggt med enmansvalkretsar.

Vi föreslår att kongressen beslutar

Avslag

att en arbetslöshetsrepresentation skapas på regional basis med nomineringsrätt till VU och Förbundsmötet med samma mandatlängd som övriga.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 9

I motion 9 föreslår motionären

att en arbetslöshetsrepresentation skapas på regional basis med nomineringsrätt till VU och Förbundsmötet med samma mandatlängd som övriga

Förbundsstyrelsen anser inte att det ska skapas en organisatorisk struktur som bygger på att medlemmarna är arbetslösa. Det skulle innebära att den som innehar ett uppdrag skulle bli av med detsamma i den stund personen får ett arbete. Det skulle kunna hämma en enskild individ att aktivt söka arbete.

Det finns heller inget hinder i nuvarande stadgar att välja någon som är arbetslös till ett regionalt eller centralt uppdrag eller att bibehålla uppdraget vid arbetslöshet.

Styrelsens förslag

att avslå motion 9.

Dagordningspunkt 21

Motion nr 10

Angående klublösas möjlighet att inneha regionala uppdrag

Från Livsklubben HKScan, Kristianstad

Det förekommer otydlighet i stadgarna när det gäller att väljas i ett regionalt uppdrag för medlemmar utan klubb. Idag finns det inget tydligt stöd i stadgarna när vi ska nominera medlemmar utan klubb i ett regionalt uppdrag. För att ha ett fackligt uppdrag regionalt måste man jobba i en arbetsplats som har en klubb, det innebär i praktiken att medlemmar som kommer från arbetsplatser utan klubb som vill ta uppdrag i regionen utesluts.

Vi föreslår att kongressen beslutar

Besvarad att införa skrivning i stadgarna som tydliggör att även medlemmar utan arbetsplatsklubb kan nomineras och väljas till de regionala uppdragen.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 10

I motion 10 föreslår motionären

att införa skrivning i stadgarna som tydliggör att även medlemmar utan arbetsplatsklubb kan nomineras och väljas till de regionala uppdragen.

Motionären anser att stadgarna är otydliga när det gäller valbarhet för medlemmar som arbetar på arbetsplats utan klubb.

Det finns inget i stadgarna som hindrar medlemmar som arbetar på arbetsplats utan klubb att nomineras och väljas till regionala och centrala uppdrag. Det finns exempel där detta skett redan idag.

Om det råder oklarhet kring detta är det förbundsstyrelsens uppfattning att det inte ska åtgärdas genom att förändra stadgarna utan snarare genom mer och tydlig information.

Styrelsens förslag

att anse motion 10 besvarad.

Dagordningspunkt 22

Motion nr 11

Angående studieorganisatör på klubb

Från Livsklubben Cloetta, Ljungsbro

Fackliga studier är en av grundpelarna i den fackliga verksamheten. Det är genom studier som vi för kunskapen om facket och kollektivavtalet vidare till nästa generation förtroendevalda. Idag kan vi se att vissa förtroendevalda på klubbar inte kommer iväg på utbildningar i samma omfattning som förut. Hos en del arbetsplatsklubbar så utser man inte alltid en studieorganisatör detta gör att det blir lite otydligt vem som ska sköta studier på vissa klubbar.

Vi föreslår att kongressen beslutar

Avslag

att förändring sker i Livsmedelsarbetareförbundets stadgar § 26 till att studieorganisatör ska väljas på varje klubb genom särskilt val.

Motion nr 12

Angående val av studieorganisatör på klubb

Från Urban Jernberg, Santa Maria Kryddor AB Mölndal

Från det att arbetarrörelsen startade har folkbildning varit en av de viktigaste medlen för att komma dit vi är i dag. En stor del av Livs intäkter går till att bildning av våra medlemmar i form av funktionsutbildningar, allmänbildning för de förtroendevalda och medlemsutbildningar. Vikten av folkbildning är idag lika stor som den var när vi kämpade för rösträtt för alla. Vi ser det inte minst i vårt samhälle där normaliseringen av rasistiska partier sprider sig inom våra led. En viktig kugge i detta arbete är klubbarna och i klubbarna är kuggen studieorganisatören. Idag saknar en tredjedel av klubbarna en vald studieorganisatör.

I våra stadgar står det att det är klubbens ansvar att se till att det bedrivs studieverksamhet, vilket är bra, men som i alla verksamheter så är det svårt att få en fungerande verksamhet om inte någon specifik person får uppdraget. När ingen får uppdraget så är det lätt att det hamnar i knät på ordförande som så mycket annat vilket gör att studieverksamheten blir lidande i många fall. Givetvis kommer mitt förslag inte att lösa allt men genom att införa att jämte ordförande skall studieorganisatör väljas på klubbarna så visar Livs på vikten av att det bedrivs studieverksamhet på klubbarna. Det blir även lättare för regionernas studieorganisation att hålla kontakt och kalla till träffar för att utveckla Livs studieverksamhet.

Jag föreslår att kongressen beslutar

Avslag

att Livs inför i sina stadgar att klubbstyrelserna ska bestå av en vald studieorganisatör.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna 11 och 12

I motion 11 föreslår motionären

att förändring sker i Livsmedelsarbetareförbundets stadgar § 26 till att studieorganisatör ska väljas på varje klubb

I motion 12 föreslår motionären

att Livs inför i sina stadgar att klubbstyrelserna ska bestå av en vald studieorganisatör

Förbundsstyrelsen delar motionärernas uppfattning om att facklig utbildning är ett viktigt medel för organisationen och medlemmarna. Förbundet har över tid alltid prioriterat facklig utbildning högt och har generellt en hög andel medlemmar som deltar i studieverksamheten.

Det skiljer sig från klubb till klubb hur aktiva medlemmarna är att gå fackliga utbildningar. Det kan bero på flera orsaker och inte enbart på om det valts en studieorganisatör eller inte. Det finns klubbar som över tid har haft en låg aktivitet för studier, men där det funnits en studieorganisatör.

Förbundsstyrelsen anser inte att en låg studieaktivitet löses med en stadgeändring. Det hanteras bäst på samma sätt som övrig klubbutveckling genomförs.

Styrelsens förslag

att avslå motion 11 och 12.

Dagordningspunkt 23

Motion nr 13

Angående medlemsdemokrati

Från Livsklubben Pågen, Göteborg

Medlemmarna på Pågen AB i Göteborg vill få upp valdeltagandet i klubbval, framförallt val till klubbstyrelsen.

Hos oss pågår produktionen pågår dygnet runt och medlemmar kan inte bli avlösta. Samtidigt vill många medlemmar vara med och rösta, åtminstone i personvalen. Därför vill vi att stadgarnas ändras så att det blir möjligt för alla medlemmar att lägga sin röst. En lösning skulle kunna vara att till exempel kunna hålla två möten med val eller att själva omröstningen sker genom att valurnor, med tillhörande röstlängder, hålls öppna mellan vissa tider.

Vi föreslår att kongressen beslutar

Bifall

att förändra stadgarnas § 26, med eventuella konsekvensändringar, så att det blir möjligt för alla medlemmar att delta i valen på klubbmötet att förändra stadgarna i enlighet med motionens intentioner.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 13

I motion 13 föreslår motionären

att förändra stadgarnas § 26 med eventuella konsekvensändringar, så att det blir möjligt för alla medlemmar att delta i valen på klubbmötet

att förändra stadgarna i enlighet med motionens intentioner

Förbundsstyrelsen inser behovet av alternativa möjligheter att genomföra möten och val på klubbarna. När produktionen pågår mer eller mindre dygnet runt försvårar det möjligheterna att vid ett och samma tillfälle samla alla medlemmar.

Det fysiska mötet är och har under lång tid varit grunden för demokratiska beslut i vår organisation. Det är när vi möts ansikte mot ansikte som möjligheten att diskutera och debattera finns. Det är i det sammanhanget som besluten formas och tas. Det är en viktig del i en demokrati. Samtidigt är det lika viktigt att möjligheten att delta säkerställs.

Motionären vill ge möjlighet till alla medlemmar att delta i valen, men förbundsstyrelsen anser att behovet även kan finnas avseende andra frågor som ett klubbmöte beslutar om. Det kan finnas behov av att behandla en viss fråga och då genomföra ett möte vid mer än ett tillfälle och kanske i kombination med ett alternativt röstningsförfarande.

Det ställer andra krav på bland annat förberedelser, fastställande av röstlängd, kontroll av röstberättigande och individens integritet i samband med sluten omröstning.

Förbundsstyrelsen ställer sig positiv till andemeningen i motionen men gör samtidigt bedömningen att det kräver riktlinjer för att säkerställa en god demokratisk ordning.

Det är också viktigt att det är klubbens medlemmar som fattar beslut om en alternativ mötesform.

Styrelsens förslag

att bifalla motion 13.

Dagordningspunkt 24

Motion nr 14

Angående svar på motion till förbundsmötet

Från Livsklubben Dafgård, Källby

I stadgarna § 19 moment 8 regleras det hur motion till förbundsmötet ska gå till. Där står det bl.a. att medlem och klubb har rätt att skicka motioner till förbundsmötet.

Det står vidare att förbundsstyrelsen ska ge svar på motionen senast 3 veckor före förbundsmötet till förbundsledamöterna.

Det står ingenstans att svaret ska gå till den som skrivit motionen.

I dag så får den som skrivit motionen svar när den är behandlad på förbundsmötet.

För att få ett bra demokratiarbete och möjlighet att påverka så tycker vi att svaret på motionen även ska gå till motionsskrivaren.

Vi föreslår att kongressen beslutar

Avslag

att stadgarnas ändra så att det framgår att förbundsstyrelsen yttrande över motion även ska tillsändas motionären senast 3 veckor före förbundsmötet.

Motion nr 15

Angående svar på motion till förbundsmötet

Från Livsklubben HKScan AB, Skara

I stadgarna § 19 moment 8 regleras det hur motion till förbundsmötet ska gå till. Där står det bl.a. att medlem och klubb har rätt att skicka motioner till förbundsmötet.

Det står vidare att förbundsstyrelsen ska ge svar på motionen senast 3 veckor före förbundsmötet till förbundsledamöterna.

Det står ingenstans att svaret ska gå till den som skrivit motionen. I dag så får den som skrivit motionen svar när den är behandlad på förbundsmötet.

För att få ett bra demokratiarbete och möjlighet att påverka så tycker vi att svaret på motionen även ska gå till motionsskrivaren.

Vi föreslår att kongressen beslutar

Avslag

att stadgarnas ändra så att det framgår att förbundsstyrelsen yttrande över motion även ska tillsändas motionären senast 3 veckor före förbundsmötet.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motionerna 14 och 15

I motion 14 föreslår motionären

att stadgarna ändras så att det framgår att förbundsstyrelsens yttrande över motion även ska tillsändas motionären senast 3 veckor före förbundsmötet.

I motion 15 föreslår motionären

att stadgarna ändras så att det framgår att förbundsstyrelsens yttrande över motion även ska tillsändas motionären senast 3 veckor före förbundsmötet.

De båda likalydande motionerna vill att förbundsstyrelsens förslag till beslut kring en motion senast tre veckor före förbundsmötet ska skickas till den som skrivit motionen och att det skulle bidra till ett bra demokratiarbete och möjlighet att påverka.

Förbundsstyrelsen delar inte motionärernas uppfattning om att det skulle bidra till ett bättre demokratiarbete eller ge möjligheter att påverka. Handlingarna till förbundsmötet är inga allmänna handlingar. Varje förbundsmöte fattar ett särskilt beslut om mötets offentlighet. Förbundsmötet är en församling som har att företräda alla medlemmar. Att skicka ut handlingar till ett fåtal medlemmar bidrar inte till ett bra demokratiarbete.

Om någon medlem eller arbetsplatsklubb skriver en motion är det fullt möjligt för den eller de att ta kontakt med ledamöter i förbundsmötet för att på så sätt försöka påverka förbundsmötets beslut.

Styrelsens förslag

att avslå motionerna 14 och 15.