

MOTIONER OCH UTLÅTANDEN

A-kassan

DAGORDNINGSPUNKT

nr 102-107

Innehåll

Dagordningspunkt 102	3
Motion nr 20 Angående arbetslöshets- samt inkomstförsäkringens gällande vid ordinarie arbete utfört av äldre (65+ år)	3
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 20 andra, tredje och fjärde att-satsen	3
Dagordningspunkt 103	5
Motion nr 185 Angående Att starta en egen a-kassa som ej är bunden till statens nycker	5
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 185 första, andra, tredje och fjärde att-satsen	6
Dagordningspunkt 104	7
Motion nr 186 Angående ålägg arbetsgivarna att deklarera innehav av kollektivavtal.....	7
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 186	7
Dagordningspunkt 105	8
Motion nr 187 Angående A-kassereglerna gällande 75 deltidsstämplingsdagar	8
Motion nr 189 Angående karensdagar vid arbetslöshet	8
Motion nr 190 Angående karensen i a-kassan	9
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 187, 189 och 190.....	9
Dagordningspunkt 106	10
Motion nr 188 Angående A-kassan.....	10
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 188	10
Dagordningspunkt 107	11
Motion nr 191 Angående rätt till A-kassa efter att ha jobbat 15 h/v.....	11
Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 191.....	11

Dagordningspunkt 102

Motion nr 20

Angående arbetslöshets- samt inkomstförsäkringens gällande vid ordinarie arbete utfört av äldre (65+ år)

Från Livsklubben Arla Foods, Kallhäll

Vi föreslår att kongressen beslutar att ge förhandlare/representanter i uppdrag:

Vi föreslår att kongressen beslutar

- Avslag** att arbetande 65 + år inte skall behöva betala hel medlemsavgift till förbundet motsvarande den avgiften till A-kassan och inkomstförsäkringen om dessa ändå inte betalar ersättning vid eventuell arbetslöshet.
- Avslag** att om arbetande 65 + år skall betala hel medlemsavgift till förbundet skall A-kassan betala full ersättning enligt samma regelverk som för övriga vid eventuell arbetslöshet.
- Avslag** att om arbetande 65 + år i enlighet med andra att-satsen skall även inkomstförsäkringen betala full ersättning enligt samma regelverk som för övriga vid eventuell arbetslöshet.
- Avslag** att Livsmedelsarbetareförbundet tar denna motion och för den vidare såsom sin egen motion till LO:s representantskap och/eller LO:s kongress.

OBS. Första att-satsen motion 20 behandlas under dagordningspunkt 25.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 20 andra, tredje och fjärde att-satserna

I motion 20 andra, tredje och fjärde att-satsen föreslår motionären

- att** om arbetande 65+år skall betala hel medlemsavgift till förbundet skall A-kassan betala full ersättning enligt samma regelverk som för övriga vid eventuell arbetslöshet.
- att** om arbetande 65 + år i enlighet med andra att-satsen skall även inkomstförsäkringen betala full ersättning enligt samma regelverk som för övriga vid eventuell arbetslöshet.
- att** Livsmedelsarbetareförbundet tar denna motion och för den vidare såsom sin egen motion till LO:s representantskap och eller LO:s Kongress.

Motionären tar sikte på personer som fyllt 65 år. Den månad medlemmen fyller 65 år och väljer att bli ålderspensionär upphör medlemskapet i a-kassan per automatik. När en medlem blir ålderspensionär erbjuds ett pensionärsmedlemskap.

Regler för arbetslöshetsförsäkringen är inget som förbundet förfogar över, utan reglerna bestämmer riksdagen. Inkomstförsäkringens ersättning utgår från arbetslöshetsförsäkringens villkor.

Idag kan en enskild löntagare välja att arbeta kvar efter 65 år. Om en medlem då väljer att kvarstå som medlem i Livsmedelsarbetareförbundet så ingår avgiften till a-kassan som en del av medlemsavgiften. Avgiftssystemet tar inte hänsyn till vilka olika delar en medlem direkt omfattas av utan

baseras på inkomstklasser. Det innebär att samtliga medlemmar solidariskt betalar avgift till bland annat förhandlingsverksamhet, rättshjälp, inkomstförsäkring och a-kassa.

Förbundsstyrelsen tycker att denna ordning är bra och anser således inte att vi ska förändra vårt avgiftssystem som motionären föreslår.

Styrelsens förslag

att avslå motion 20 andra, tredje och fjärde att-satsen.

Dagordningspunkt 103

Motion nr 185

Angående att starta en egen a-kassa som ej är bunden till statens nycker

Från Martina Berggren, Andreas Bergerheim, Joe Selassie, Mikael Folin, Crister Twedberg, Klubbstyrelse Nybergs Deli, Johanneshov

Den som någon gång har varit arbetslös och berättigad till a-kassa vet hur hopplöst det är att leva upp till deras krav, själv har jag inte fått ut min a-kasseersättning för en 2-veckorsperiod för 2 år sedan trots att jag följde en ombudsmans anvisningar. Det kan ju inte vara så att man betalar in till a-kassan år efter år och sedan när man blir arbetslös får man inte tillbaka något för att det är en stelbent byråkratisk elit som sitter och avslår ansökningarna.

Vi måste kunna sätta upp våra egna regler, som medlemmarna kan rösta fram i föreningsdemokratisk- anda. Oron bland fackförbunden, i mitten av 30-talet när a-kassorna förstatligades, för stort statligt inblandande har nu med råge besannats och blivit ett slagträ i den politiska debatten, vilket inte är önskvärt. Vi skall stå på egna ben och klara våra egna medlemmar.

Vi kan inte heller tolerera ett medlemskap light där det går att välja att bara vara med i a-kassan, alltså ingen snålskjuts utan fullvärdigt medlemskap eller inget alls.

Inte heller kan vi tolerera att den som förlorar jobbet pga. att man opponerat sig mot cheferna avstängs från rätt till a-kassa.

Det har varit många turer i a-kassefrågan när det gäller finansieringen, men de har haft ett gemensamt och det är att besluten har dikterats av politiker och tjänstemän. Jag tycker ju att vi som betalar in till a-kassan skall vara de som beslutar om vilka regler det är som ska gälla. I den förra regeringen användes pengar som var öronmärkta för a-kassan till att sänka skatter och allsköns lättnader för kapitalet. En mycket säkrare ordning vore att a-kassedelen i arbetsgivaravgiften går direkt till facken och inte stannar i statskassan.

Jag föreslår att kongressen beslutar

- Avslag att** Livs tar tillbaka sin a-kassa från det statliga styret och medlemmarna får besluta om vilka regler som skall gälla för att få ersättning,
- Avslag att** Livs kräver lagändringar som gör att vi kan förfoga över hela a-kassan,
- Avslag att** Livs därefter, som en del av kollektivavtalsförhandlingarna, förhandlar direkt med arbetsgivarna om hur stor a-kassedelen ska vara i arbetsgivaravgiften,
- Avslag att** Livs slår ihop a-kassa och strejkkassan,
- Besvarad att** Livs bara erkänner fullvärdigt medlemskap.

OBS. Femte att-satsen motion 185 behandlas under dagordningspunkt 16.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 185 första, andra, tredje och fjärde att-satserna

I motion 185 föreslår motionären

- att** Livs tar tillbaka sin a-kassa från det statliga styret och medlemmarna får besluta om vilka regler som skall gälla för att få ersättning,
- att** Livs kräver lagändring som gör att vi kan förfoga över hela a-kassan,
- att** Livs därefter som en del av kollektivavtalsförhandlingarna, förhandlar direkt med arbetsgivarna om hur stor a-kassedelen ska vara i arbetsgivaravgiften,
- att** Livs slår ihop a-kassa och strejkkassa,
- att** Livs bara erkänner fullvärdigt medlemskap.

Förbundsstyrelsen anser att idén är helt orimlig och ett stort steg bakåt.

År 2015 betalade varje medlem 112 kronor per månad i avgift till Livs a-kassa. Det genererade 42 839 000 Kr för hela året. Under samma period utbetalades i ersättning 201 084 000 kronor och det statliga stödet till Livs a-kassa uppgick till samma belopp. Utan detta statliga stöd skulle inte vår a-kassa överleva.

Styrelsens förslag

- att** avslå motion 185 första, andra, tredje och fjärde att-satserna.

Dagordningspunkt 104

Motion nr 186

Angående ålägg arbetsgivarna att deklarerat innehav av kollektivavtal

Från Jörgen Samuelsson, medlem, Göteborg

För den enskilde arbetstagaren är det av enorm betydelse att arbetsgivaren har ett kollektivavtal. Detta garanterar lönenivåer och övriga ersättningar. Reglerar arbetstidens förläggning m.m. Utöver de samhälleliga försäkringarna så ger kollektivavtalet ett extra skydd vid sjukdom, arbetsskada, arbetslöshet, dödsfall och pension. Ett skydd som, om kollektivavtal saknas, är omöjligt för den enskilde att skaffa till en överkomlig kostnad.

När arbetstagaren blir arbetslös och vänder sig till en arbetsförmedling borde det vara rimligt att kräva att arbetsgivarna i sina platsannonser tydligt redovisar om kollektivavtal finns. Då kan den enskilde själv avgöra om hen vill ha det skydd som avtalet innebär eller strunta i det. För att valet ska bli helt och fullt så är det lika rimligt att kräva att den arbetssökande får rätt att neka anvisat arbete om avtal ej finns.

Jag föreslår att kongressen beslutar

Avslag

att Livs skall verka för att arbetsgivare i platsannonser till arbetsförmedlingar skall bli skyldiga att tydligt redovisa om tjänsten som utannonseras omfattas av kollektivavtal.

Avslag

att Livs verkar för att den enskilde arbetssökande skall ha rätt att neka anvisat arbete om kollektivavtal saknas. Utan att den enskilde drabbas av sanktion från myndigheterna.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 186

I motion 186 föreslår motionären

att Livs skall verka för att arbetsgivaren i platsannonser till arbetsförmedlingar skall bli skyldig att tydligt redovisa om tjänsten som utannonseras omfattas av kollektivavtal.

att Livs verkar för att den enskilde arbetssökande skall ha rätt att neka anvisat arbete om kollektivavtal saknas, utan att den enskilde drabbas av sanktioner från myndigheterna.

Förbundsstyrelsen delar motionärens beskrivning om vikten av att det finns kollektivavtal på arbetsplatserna.

Att det faller på vårt bord att tillse hur arbetsgivaren utformar sina platsannonser kan man dock inte ålägga förbundet, den frågan äger vi inte.

Det är naturligtvis den enskilde arbetssökandes skyldighet att förvissa sig om att den tilltänkta arbetsplatsen har kollektivavtal, och vårt uppdrag är ju att tillse att kollektivavtal finns på de arbetsplatser där våra medlemmar arbetar.

Styrelsens förslag

att avslå motion 186.

Dagordningspunkt 105

Motion nr 187

Angående A-kassereglerna gällande 75 deltidstämplingsdagar

Från Livsklubben HFG Sverige AB, Västerås

Det är idag möjligt att erhålla ersättning från a-kassa och samtidigt arbeta deltid eller lösa timmar. Det finns dock en 75-dagars regel som gör att det endast är tillåtet att deltidstämpla i högst 75 deltidsdagar/stämplingsdagar. Därefter blir man inte nödvändigtvis avstängd från a-kassan enbart för att man förverkat alla de 75 deltidsdagarna, men hamnar man i den situationen måste det fattas ett omedelbart beslut. Antingen avsäger man sig rätten till arbetslöshetsersättning och fortsätter med sitt deltidarbete eller så tvingas man avsluta deltidanställningen för att fortsätta söka ett heltidsarbete med full ersättning från a-kassan. Denna regel tillämpades för att det skulle leda till fler fasta jobb enligt den regering som skapade regeln. Detta har dock inte inträffat utan istället har vi allt fler som tvingas sluta på sina deltidjobb på grund av regeln.

I dagens samhälle har vi gott om arbetsplatser där det under långa perioder erbjuds enbart deltidjobb och timanställningar. Idag stängs man ut från dessa arbetsplatser när de 75 deltidsdagarna är slut och hänvisas istället till arbetslöshet på heltid. Att då hitta ett nytt arbete som erbjuder en heltidsanställning är ännu svårare än att kunna vara kvar på det arbete där man jobbat deltid och/eller timanställning.

Vi föreslår att kongressen beslutar

Besvarad att förbundet verkar för att det blir möjligt att arbeta deltid och stämpla a-kassa under hela a-kasseperioden.

Motion nr 189

Angående karensdagar vid arbetslöshet

Från Livsklubbarna Konsum Värmland Bageri, Värmlands Chark AB, Karlstad

Avskaffa karensdagarna i samband med arbetslöshet. Man ska inte straffas på grund av att man har blivit ofrivilligt arbetslös.

Vi föreslår att kongressen beslutar

Besvarad att förbundet ska verka för att påverka beslutsfattarna att avskaffa karensdagarna i samband med arbetslöshet.

Motion nr 190

Angående karensen i a-kassan

Från Livsklubben Atria Sverige AB, Malmö

Varför ska man bli straffad två gånger först blir man uppsagt, därefter får man karensdagar på a-kassa ersättningen. Vi kan förstå att man får karensdagar om man säger upp sig själv, men att bli straffad för att arbetsgivaren rationaliserar eller dra ner på verksamheten. ”DET KÄNNES FEL”

Det är inte bra att ha sådan bestämmelse kvar.

Vi föreslår att kongressen beslutar

Besvarad

att Livs verkar för att karensen för ersättningen från a-kassan vid uppsägning på grund av arbetsbrist slopas.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion nr 187, 189 och 190

I motion 187 föreslår motionären

att förbundet verkar för att det blir möjligt att arbeta deltid och stämpla a-kassa under hela a-kasseperioden.

I motion 189 föreslår motionären

att förbundet skall verka för att påverka beslutsfattarna att avskaffa karensdagarna i samband med arbetslöshet.

I motion 190 föreslår motionären

att Livs verkar för att karensen för ersättning från a-kassan vid uppsägning på grund av arbetsbrist slopas.

Frågan om slopad karens har behandlats av tidigare kongresser och också vunnit bifall. Förbundet har även motionerat till LO-kongressen och där fått bifall på sina yrkanden angående slopande av karensen.

Även deltidsstämplingsfrågan har behandlats på LO-kongressen varvid även denna fråga fick bifall på kongressen.

Förbundsstyrelsen känner därmed att vi redan har vidtagit åtgärder i enlighet med motionärens krav. Genom beslut på LO-kongressen står numera samtliga LO-förbund bakom de krav som motionärerna ställer.

Styrelsens förslag

att anse motion 187, 189 och 190 besvarade.

Dagordningspunkt 106

Motion nr 188

Angående A-kassan

Från Livsklubben Pågen, Malmö

Om vi tittar på hur samhället ser ut idag så har vi svårt att matcha lediga jobb med rätt kompetens. Det finns många lediga jobb och samtidigt hög arbetslöshet. Förr i tiden har man haft fler alternativ där vi har kunnat utöka och matcha våra kunskaper. Vi hade flera alternativ utbildningar samt vi kunde studera under A-kassa tiden.

Vi föreslår att kongressen beslutar

Bifall

att Livs ska verka för att man ska kunna studera under A-kassa perioden och få fler alternativ till utbildningar som matchar till ett nytt jobb.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 188

I motion nr 188 föreslår motionären

att Livs ska verka för att man ska kunna studera under a-kassa perioden och få flera alternativ till utbildning som matchar till ett nytt jobb.

Det nuvarande regelverket får ersättning lämnas för högst 15 dagar under en ersättningsperiod. En alldeles för kort tid då det gäller att höja sin kompetens i någon betydande utsträckning.

Styrelsen delar motionärens syn på utvecklingen i vårt samhälle samt på kompetenskrav för att kunna gå vidare när någon förlorat sitt arbete. Utbildning för nya arbetsuppgifter är en viktig faktor som gör personen mer anställningsbar. Förändring i a-kassasystemet är därför en av de frågor som ska tas med i de diskussioner som förs med en utökad omställning som även kan tillhandahålla längre utbildningar.

Styrelsens förslag

att bifalla motion 188.

Dagordningspunkt 107

Motion nr 191

Angående rätt till A-kassa efter att ha jobbat 15 h/v

Från Livsklubben Guldfågeln AB, Mörbylånga

Rätt till ersättning vid arbetslöshet för en arbetsför och oförhindrad att åta sig arbete för en arbetsgivare räkning i genomsnitt 15 h/v.

Vi har många som enbart arbetar helg hos oss och det ger dem ett genomsnitt på 16 h/veckan. Att dem inte skulle ha rätt till A-kassa tycker vi är fel. På grund av det så är flertalet av dem inte med i facket.

Skulle vi få igenom det här förslaget så har vi tryggt livet för avsevärt många helgarbetare. Vi skulle också öka vårt medlemsantal.

Vi föreslår att kongressen beslutar

Avslag

att Livs verkar för att minska den totala arbetstiden till 15 h från 17 h så att även helgarbetare kan nyttja A-kassan.

Förbundsstyrelsens utlåtande över motion 191

I motion nr 191 föreslår motionären

att Livs verkar för att minska den totala arbetstiden till 15 h från 17 h så att även helgarbetare kan nyttja a-kassan.

Förbundsstyrelsen anser att vi som organisation genom våra klubbar och förhandlare skall i möjligaste mån avstyra den typen av anställningar som innebär så lite arbetstid/vecka. Det är inte heller vår uppfattning att vi ska underlätta för arbetsgivaren att anställa på det sättet genom att verka för förändringar i villkoren för vår arbetslöshetsförsäkring.

Motionären säger också i brödtexten att denna föreslagna förändring skulle öka tryggheten för de berörda samt öka medlemsantalet. Det skulle däremot mycket väl kunna få rakt motsatt effekt med hjälp av de av de föreslagna åtgärderna och leda till otryggare anställningar.

Styrelsens förslag

att avslå motion 191.